

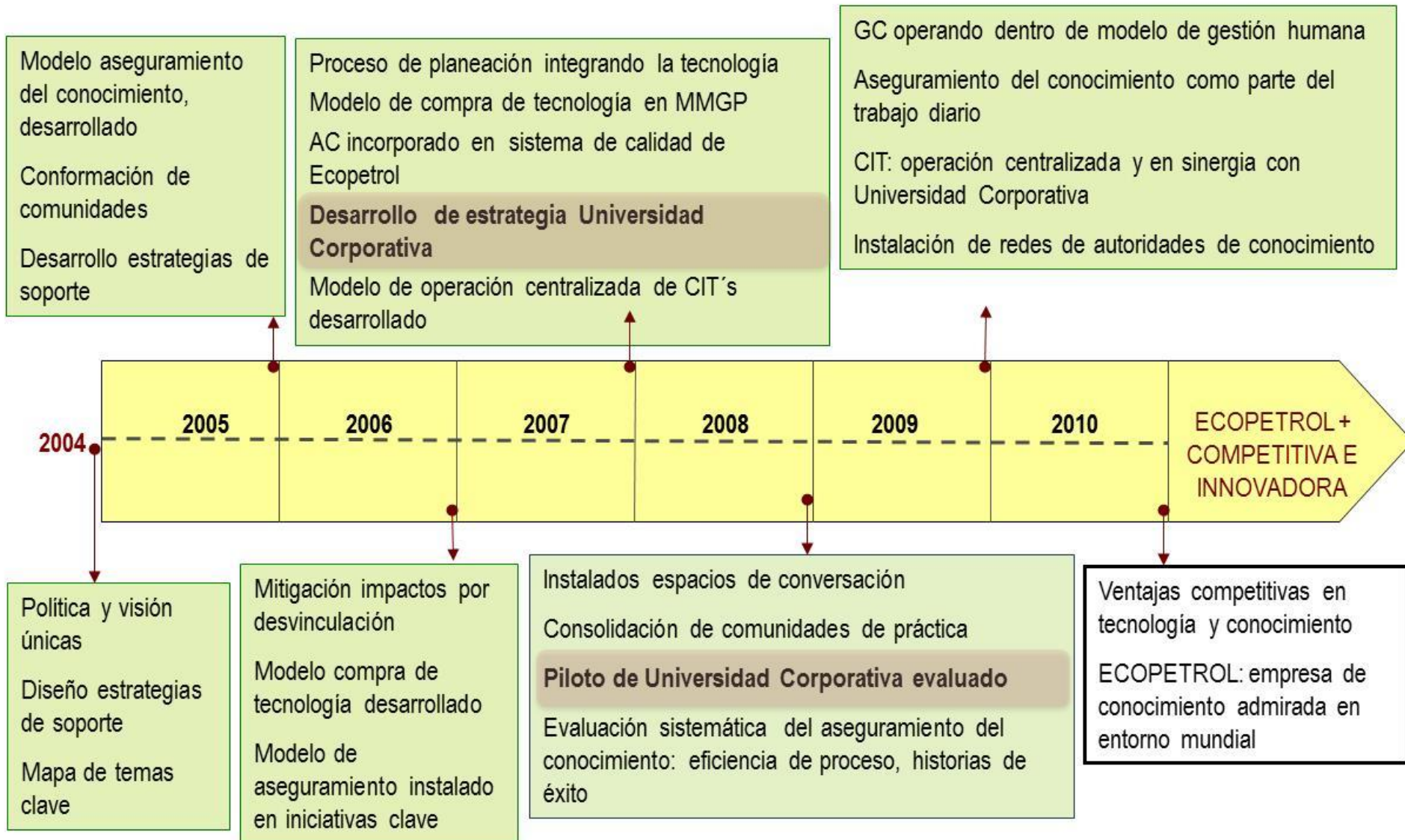


Oscar Javier Guerra Perdomo
Jefe Centro Estrategias de Aprendizaje
ECOPETROL S.A.
oscar.guerra@ecopetrol.com.co

**Para uso restringido en Ecopetrol
S.A. Todos los derechos
reservados. Ninguna parte de
esta presentación puede ser
reproducida o utilizada en
ninguna forma o por ningún
medio sin permiso explícito de
Ecopetrol S.A.**

NUESTROS INICIOS

PROGRAMA CORPORATIVO DE GESTIÓN DE CONOCIMIENTO VISION 2010



UNIVERSIDAD CORPORATIVA

“Es una iniciativa para asegurar el conocimiento en la entidad, que es parte fundamental para garantizar el crecimiento de la empresa y alcanzar las metas del Plan Estratégico de Ecopetrol”

Javier Gutiérrez Pemberty – Presidente ECOPETROL S.A.



Misión

Formamos personal competente para brindarle soporte a la estrategia de Ecopetrol:

Asegurando la disponibilidad de programas de capacitación para satisfacer las necesidades del negocio. (Diseñando, desarrollando, ofreciendo y evaluando).

Facilitando la incorporación de mejores practicas, lecciones aprendidas y conocimientos críticos. (identificación, captura, transferencia).

Certificando la calidad de la capacitación:

- > Estableciendo los criterios que permitan la identificación, formación y medición del desempeño de capacitadores.
- > Estandarizando los métodos, contenidos y medios.

Ofreciendo servicios de certificación o acceso a servicios de certificación externos en competencias de interés para Ecopetrol.

Visión

Seremos LA MEJOR OPCIÓN para formar el
talento humano de clase mundial requerido
por ECOPETROL

Nuevos atributos del
Modelo de
Aprendizaje y
Entrenamiento:

1. **Basado en conocimiento crítico organizacional (conocimiento necesario para mejorar el desempeño). Alineado con modelo de competencias.**
2. **Trazabilidad (programación, evaluaciones, competencia, aplicación en el trabajo)**
3. **Incorporación de mejores prácticas, lecciones aprendidas y conocimiento crítico en el entrenamiento y la formación.**
4. **Registro automático en LMS (Learning Management System) integrado a SAP**
5. **Seguimiento al impacto en la organización con mediciones en cuatro niveles**
6. **Currículo de largo plazo (plan de carrera)**
7. **Estandarización de contenidos, desarrollo de instructores y entrega de contenidos. Procesos estandarizados y estructurados para diseño y ejecución de acciones de entrenamiento**
8. **Desarrollo de contenido virtual**

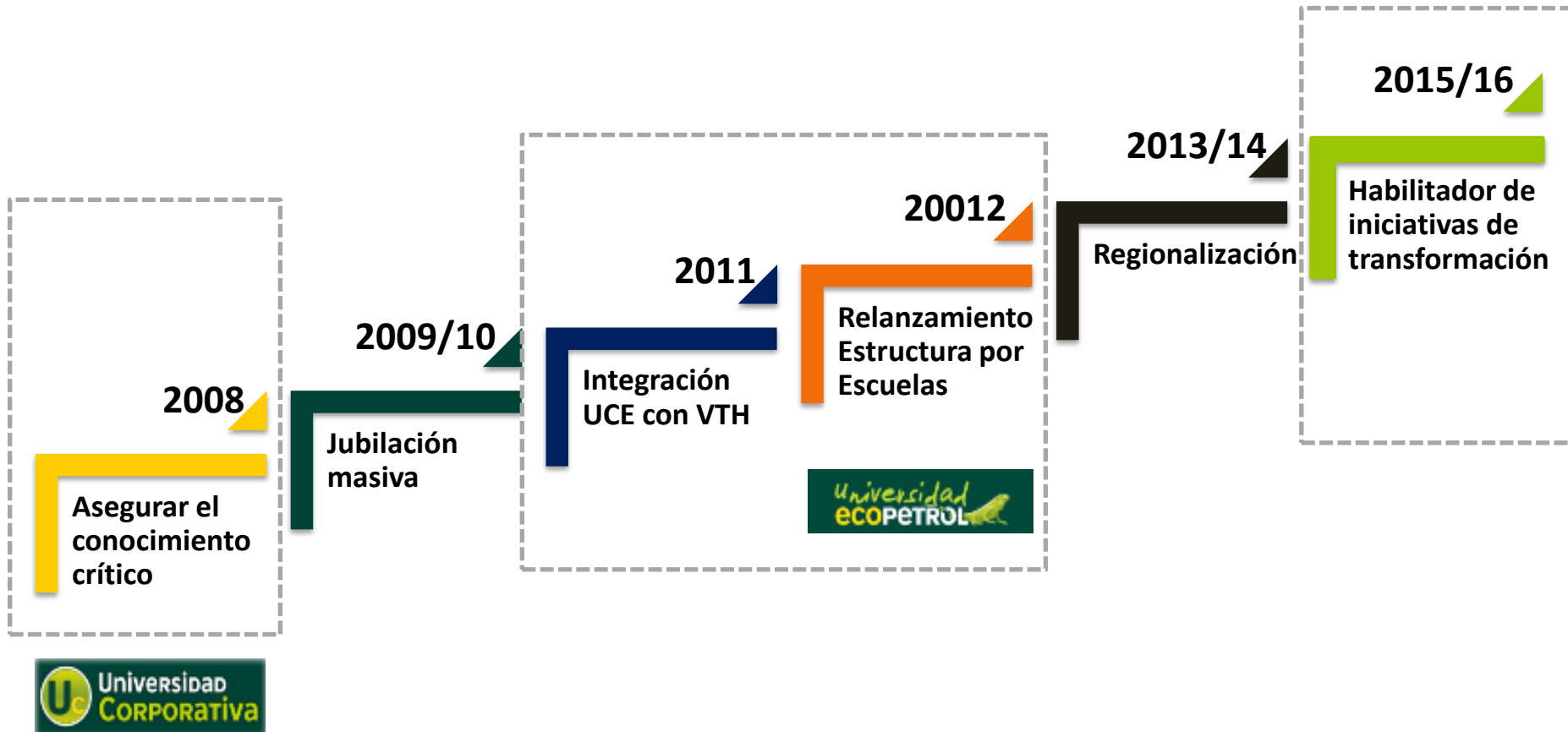
AVANCE UNIVERSIDAD CORPORATIVA A MAYO 30/2008



2007	2008	2009	2010
Planta Física en ICP	15% cobertura estructurada de conocimiento crítico ▶	40% cobertura de conocimiento crítico	70% cobertura de conocimiento crítico.
Plan estratégico y programa de Desarrollo	Piloto de cursos presenciales (3) VRP ▶	Nuevas modalidades de formación	
Método estructuración y estandarización cursos	Piloto de curso E-learning (3) FCC y Destilación ▶		
Estándar de selección y formación de instructores	Grupos de Instructores seleccionados y formados ▶		
Acciones Piloto de formación de instructores	Inicio de pilotos en VEX, VPR, VRP, VIT, VSM y transversales ▶		
Inventario de Instructores	Cumplimiento Calendario 2008 ▶		
Identificación oferta interna de Ecopetrol	Selección e implantación de plataforma LMS y Pilotos ▶		
Definición e instalación de requerimientos de TI			



INICIOS UNIVERSIDAD ECOPETROL



NUESTRA ACTUALIDAD



NUESTRAS COMPETENCIAS

1

Técnicas (Universidad Ecopetrol)

Habilidades requeridas en el puesto de trabajo

2

Organizacionales (Cultura y liderazgo)

comportamientos observables que apalancan la cultura

3

Liderazgo (Cultura y liderazgo)

Comportamientos de los lideres que impulsan la transformación



La Gestión del Aprendizaje en Ecopetrol se basa en un Modelo por Competencias

- Competencias Técnicas
- Competencias Transversales
 - HSE
 - Proyectos
 - Abastecimiento
 - Planeación....
- Competencias Organizacionales
 - Colaboración
 - Creatividad
 - Integridad....
- Competencias de Liderazgo



MAURICIO PULIDO - MELISA OSORIO

Quiénes somos?

Centro de aprendizaje organizacional
que promueve el desarrollo integral de
habilidades, competencias y conocimientos.



Experiencias de aprendizaje
que fortalecen el desempeño personal y
profesional de los trabajadores en pro
del logro de los resultados empresariales.



Qué Hacemos?

Conocemos y analizamos

las necesidades de aprendizaje del talento humano de la compañía y su cadena de negocio.



Diseñamos e implementamos

estrategias de aprendizaje que aseguren las competencias técnicas, organizacionales y de liderazgo.

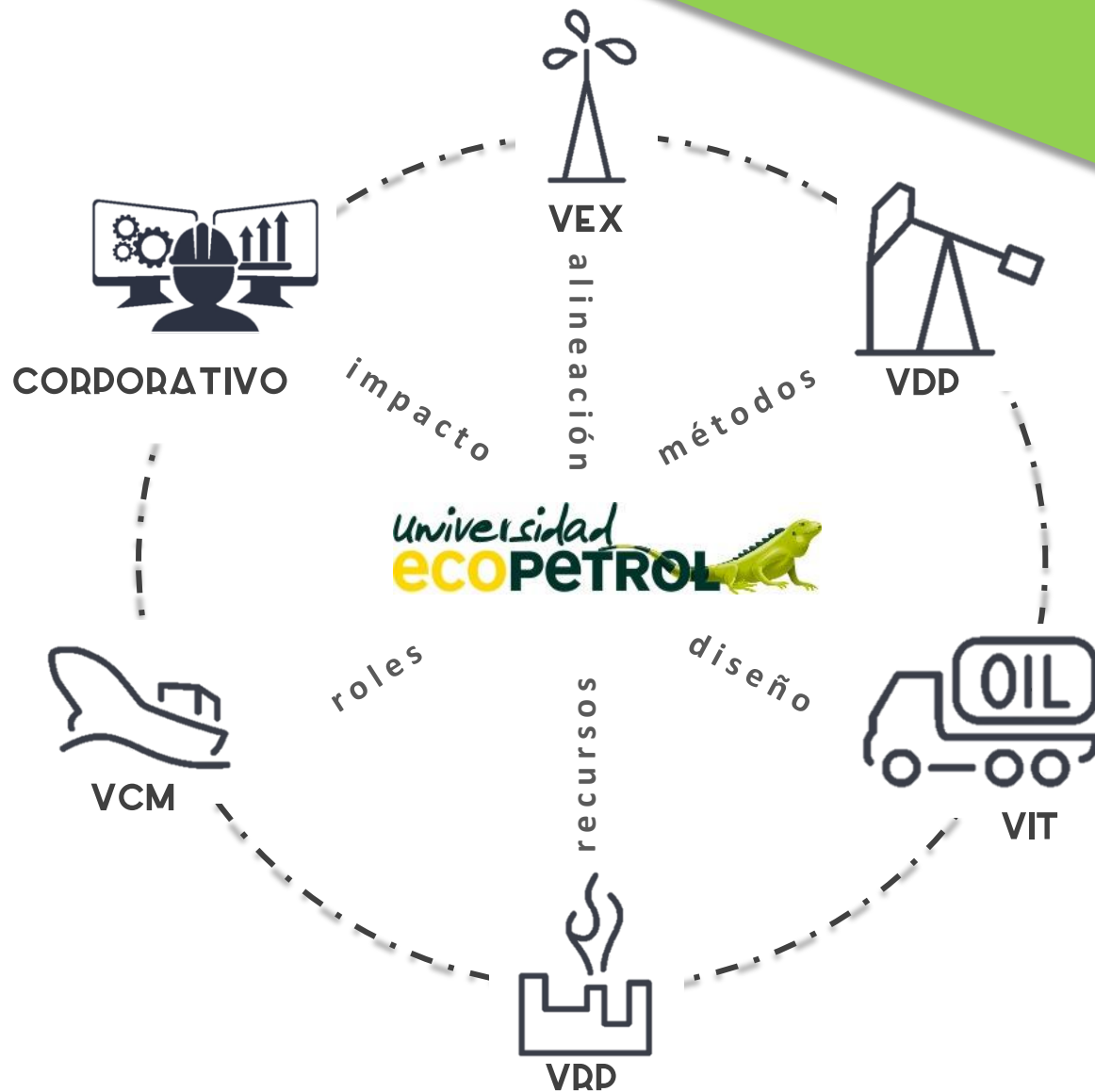


Aseguramos el impacto

del aprendizaje en el logro de los resultados organizacionales



La Universidad Ecopetrol vela por la articulación del modelo de Competencias



Qué ofrecemos?

Autodesarrollo

Colaborativas

En puesto de
trabajo

Exposición

Virtual

Presencial

Estrategias de aprendizaje

Qué hemos logrado?

770
acciones de
Formación presencial

1.



2.

136

formaciones virtuales a través
de nuestro sistema LMS – SAP

3.

8762

Personas entrenadas

En el último año



4.

40

horas - hombre

promedio por trabajador
invertidas en aprendizaje

5.

552

personas

obtuvieron certificaciones
durante el último año



6.

25

comunidades de práctica
activas

34

Foros de Entorno Tecnológico
realizados desde 2004



7.

Más de **50**
RANES
realizados

8.



54

Charlas e+ conocimiento

9.



reconocimiento **MAKE**



10.

Dónde estamos?

Regional Caribe
Cartagena

Regional central
Barrancabermeja,
Bucaramanga y Tibú

BOGOTÁ

Regional Sur
Neiva y Orito

Regional Orinoquía
Villavicencio



Con qué recursos de
apoyo contamos?



Campus virtual

Formaciones virtuales 7x24

Comunidades de práctica

Aulas virtuales

Mi Sitio

Mesas de ayuda

Virtual

Presencial

Gestión de Conocimiento

Con qué recursos de apoyo contamos?

Simuladores de entrenamiento

Campo escuela Rubiales

Centro de entrenamiento
Refinería Cartagena

Centro de entrenamiento
Barrancabermeja

Centros de formación
contra incendios



universidad
ecopETROL

