

# Pacific Corporate University PCU



Impulsando la  
Organización que aprende

# ¿Qué es **Pacific Corporate University?**

Organización que gestiona el **modelo de aprendizaje organizacional** para la transformación del talento a través de la educación

Modelo alineado con la estrategia de la empresa, que busca **formar al talento humano** para afrontar los retos del negocio

Compromiso de integrar el aprendizaje a nuestra **manera trabajar y de vivir**, en constante búsqueda de la excelencia

# Principios Rectores

**Alineación**  
con el negocio

Formación  
**integral**

Aprender a  
**aprender**

Co-creación &  
**alianzas con  
los mejores**

Multiplicador  
**de progreso**

# PCU Vision

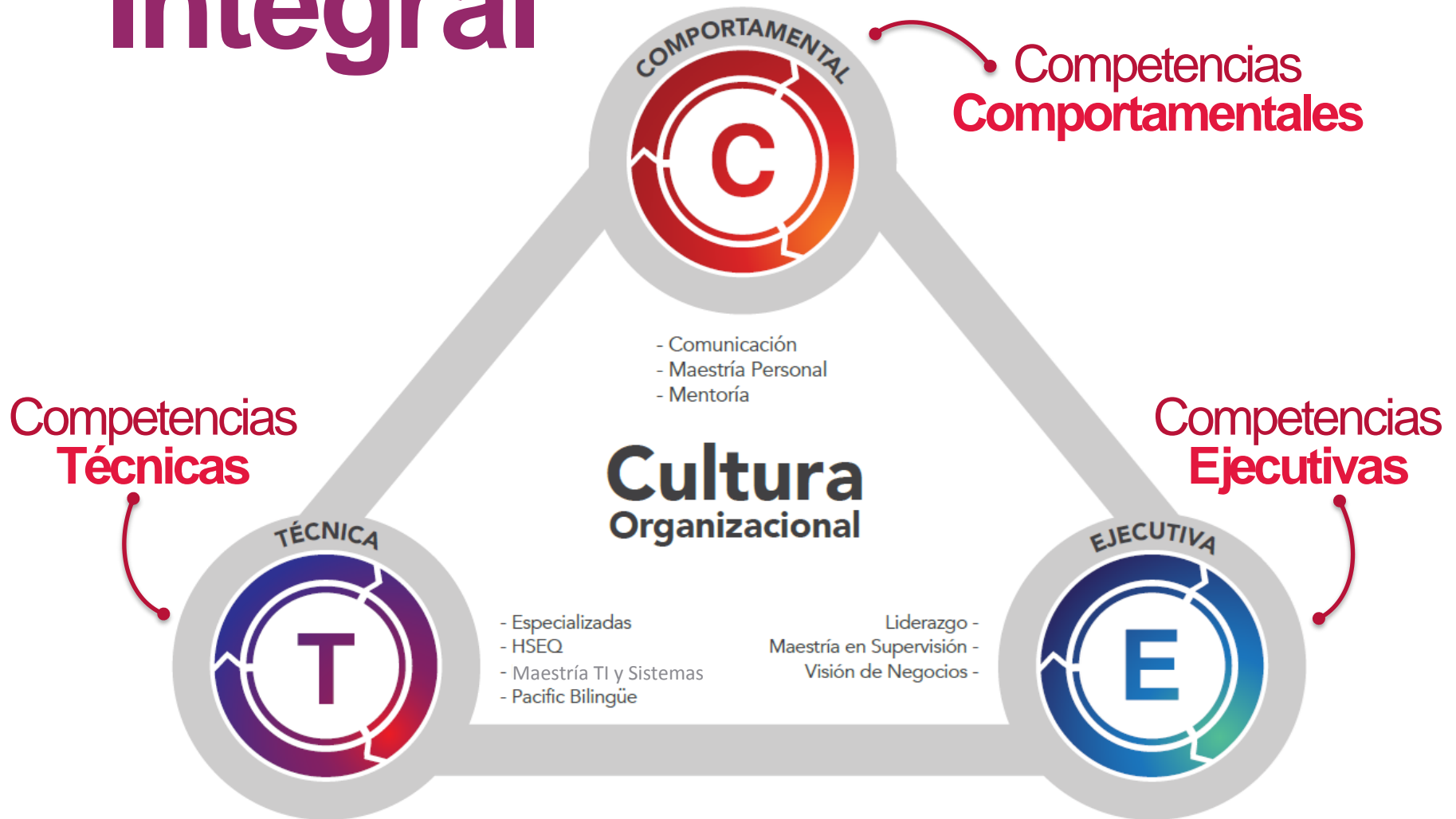
Convertirnos en una **Universidad Corporativa** conocida por su **liderazgo en transformar** a la empresa en una **organización que aprende**, que impulse la gestión del conocimiento **alineada con la estrategia del negocio** para la creación de valor

# PCU Mission

Apalancar la ***creación de valor del negocio*** a través del diseño e implementación de ***estrategias de aprendizaje*** organizacional, que transformen desarrollen continuamente el talento humano hacia ***altos niveles de competencia, productividad y identidad cultural***, siendo un agente multiplicador de progreso en el entorno donde la empresa opere



# Formación Integral



Cultura  
organizacional

---

Aprendizaje  
**Corporativo**

Desarrollo de  
competencias

---

Aprendizaje  
**Individual**

**Enfoque  
Sistémico**



Gestión del  
conocimiento

---

Aprendizaje  
**Social**

# Aprendizaje Productivo

¿Cómo se manifiesta?

Formación  
con talento  
interno



Cursos  
virtuales y  
MOOCs



Aprendizaje  
social



Formación  
en el  
trabajo



Gestión de  
lecciones  
aprendidas



Participación en  
comunidades de  
conocimiento



...



# Experiencia de Aprendizaje... 3 momentos, un continuo

**Antes**

**Durante**

**Después**

Creación de las  
condiciones y  
contexto

Desarrollo y  
entrega de  
Contenidos

Aplicación de  
lo aprendido

Webinars

Lecturas

Pre-tests

Videos

Tertulias

Charlas

Redes



Mi Plan de Formación

Programas  
Talleres Cursos

Post-tests

Asignaciones  
de trabajo

Mentoría

Redes

Sesiones  
de reflexión

Enseñar

Proyectos

# Coexistencia de modalidades de aprendizaje...

## “Formal”

Planes de Formación  
Rutas de aprendizaje

**Pacific**  
Corporate University

**LIDERAZGO DE SÍ MISMO AL SERVICIO DEL EQUIPO**

**Taller**

**OBJETIVO**  
Definir su Proactividad a partir de la confrontación de ciertas creencias, emociones y actuaciones buscando que la puedan poner en práctica cotidianamente como el resultado de asumir su potestad en todos los ámbitos de su vida, identificar donde está su potencial para lograr lo que se propone, las verdaderas capacidades que tiene para desarrollar a partir de un mejor conocimiento de sí mismo y de conocer que sus creencias son la causa de las emociones y de su realidad en su vida cotidiana de trabajo y familia.

**DIRIGIDO A:**  
Equipo de Responsabilidad Social Corporativa

**RUTA DE APRENDIZAJE**  
Competencias Ejecutivas - Liderazgo

**Fecha y Lugar**

- Hotel Bogotá Radisson - Salón Platino
- 8:00 am a 5:00 pm
- Marzo 5 de 2013
- [pcu@pacificrubbiales.com.co](mailto:pcu@pacificrubbiales.com.co)

**Temas**

- Comunicación Efectiva
- Observación Sistemática de sus equipos en la cultura organizacional
- Ejercer liderazgo y dar ejemplo.
- Desarrollo de Relaciones Confiables.

**PERFIL DEL FACILITADOR**

**MAURICIO VALENCIA**  
Coach y consultor Senior en temas de Desarrollo del Talento Humano, Liderazgo y Cambio Organizacional, Resolución de Conflictos de Equipos de Trabajo y creación de "Culturas Corporativas" con énfasis en Marca de Liderazgo y Neurocomunicación.

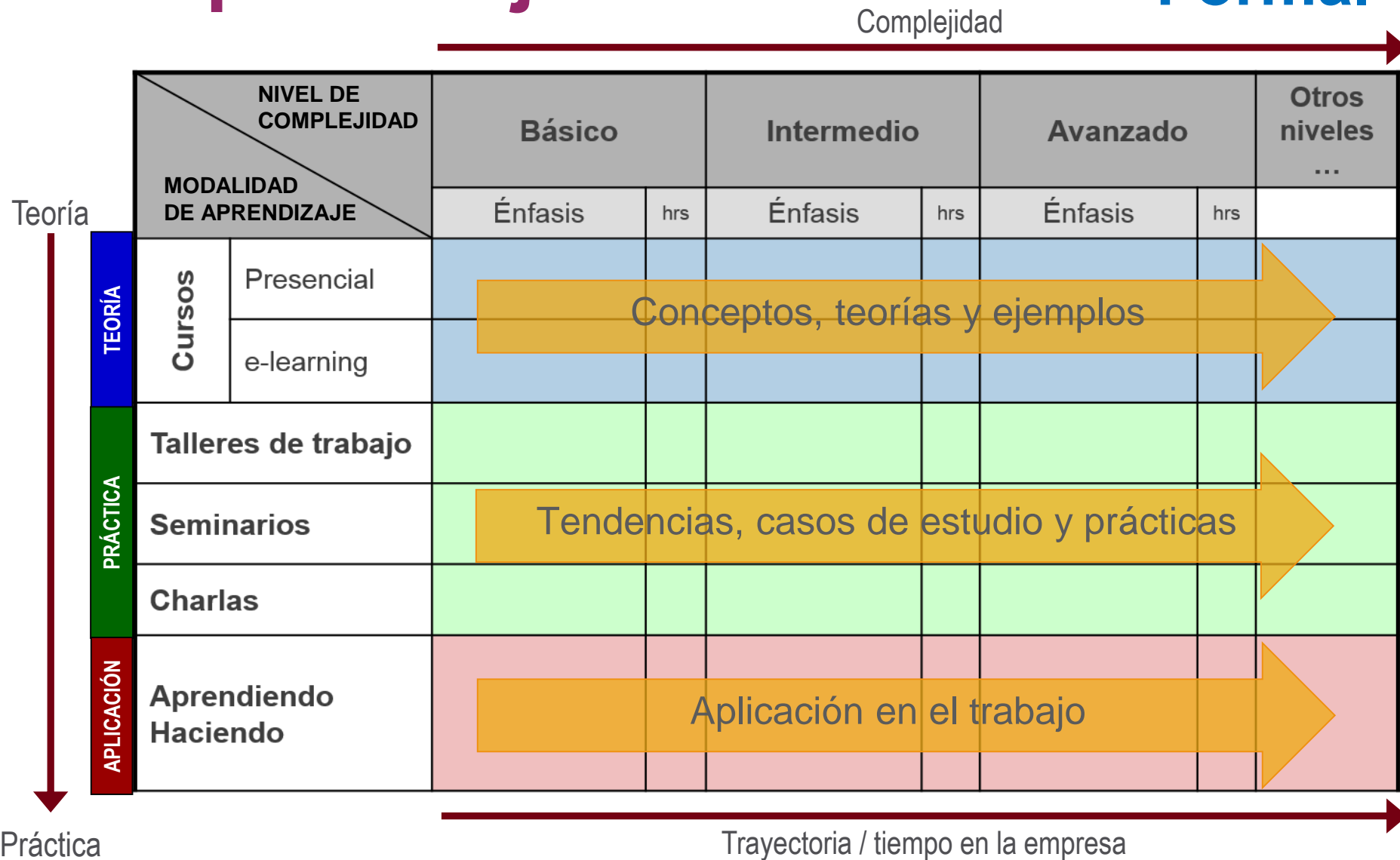
## “Social”

Redes de conocimiento  
Colaboración  
Mentoría



# Coexistencia de modalidades de aprendizaje...

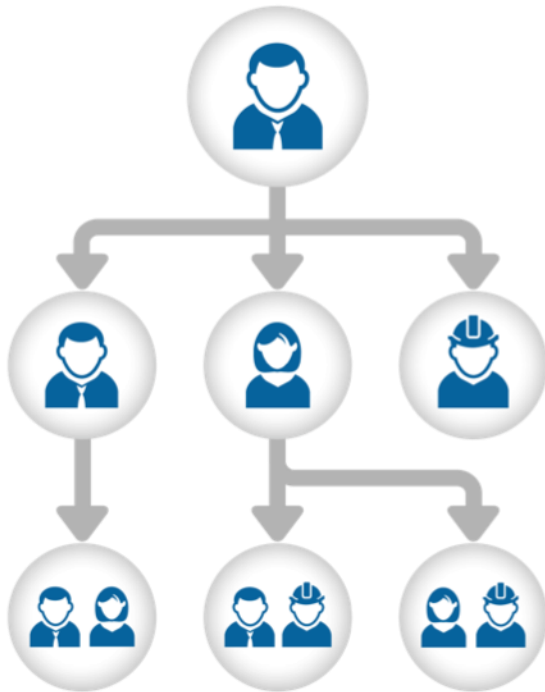
“Formal”



# Coexistencia de estructuras

## Estructura Formal

Flujo de decisiones



Soluciones

Retos



## Estructura de Colaboración

Flujo de Conocimiento

# Gestión del Conocimiento

Articulación de procesos, pautas y herramientas con el propósito de **organizar, difundir y desarrollar** *lo que sabemos para mejorar lo que hacemos*

# Para qué la Gestión de Conocimiento

- Propiciar la **colaboración y el intercambio** de prácticas y experiencias
- Fomentar el **aprendizaje continuo** como valor institucional
- Estimular la creación y el aprovechamiento de **nuevo conocimiento**
- Canalizar el conocimiento colectivo para **incrementar valor**





# Procesos de Gestión del Conocimiento



**Consolidar base de expertos**

# Gestión del Conocimiento



# Nuestra Cadena de Valor

Énfasis en  
Aprendizaje  
**formal**

Alineación de  
competencias  
con el negocio

Detección  
necesidades  
de formación

Conceptualización  
de soluciones de  
aprendizaje

Entrega de  
soluciones de  
aprendizaje

Medición  
de  
impacto

Estrategia de  
aprendizaje y de  
formación alineada  
con el negocio

Brechas en  
competencias y  
Audiencias  
objetivo

Rutas de  
aprendizaje  
modulares

Audiencias  
formadas y  
programas  
ajustados

Impacto en el  
negocio y  
estrategia de  
formación ajustada

Productos

# Nuestra Cadena de Valor

Énfasis en  
Aprendizaje  
**social**

Gestión de Transformación y Cambio

Gestión de Tecnología de Aprendizaje

Gestión del Conocimiento

Alineación de  
competencias  
con el negocio

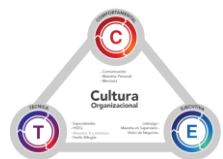
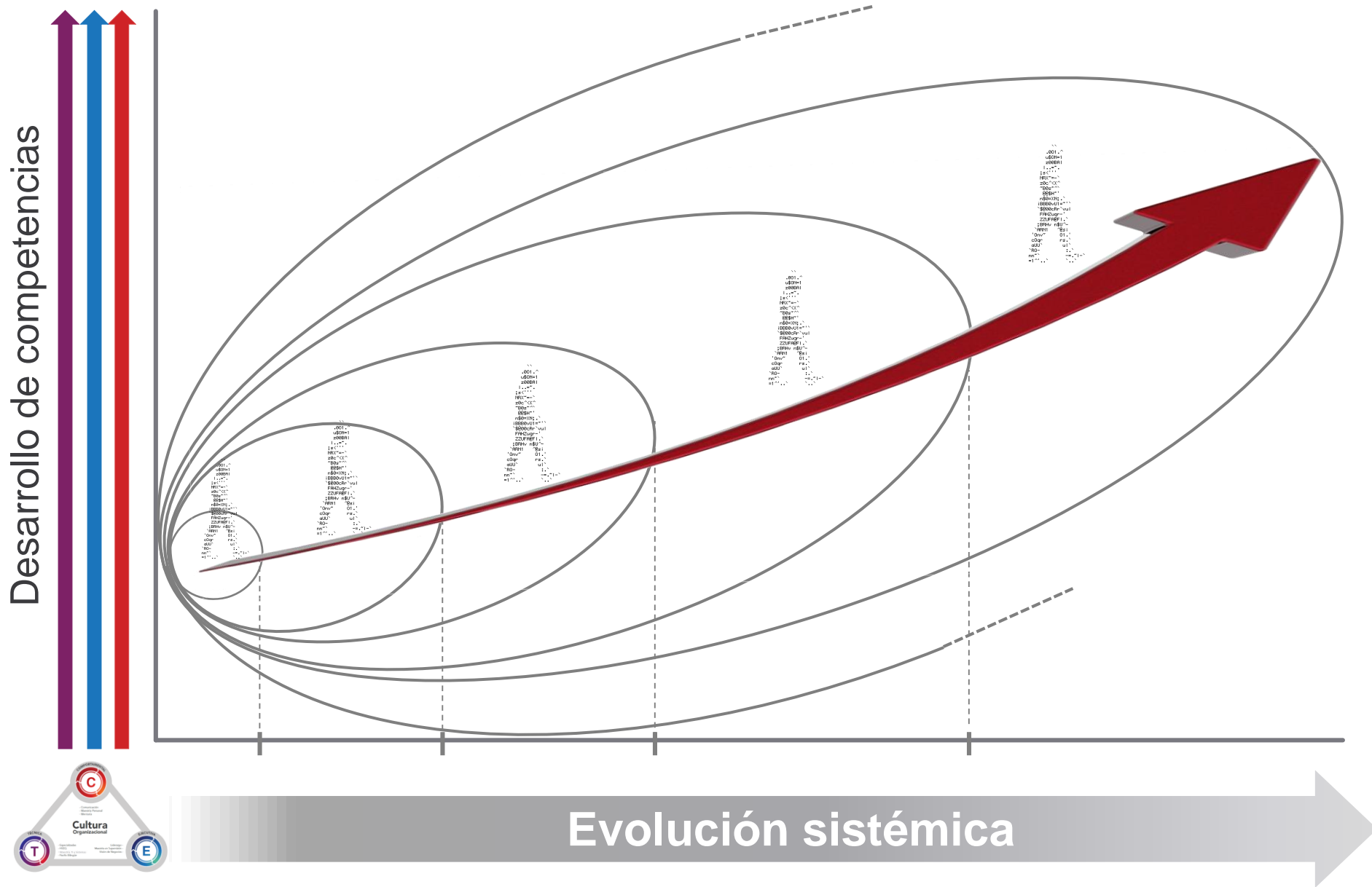
Detección  
necesidades  
de desarrollo

Conceptualización  
de soluciones de  
aprendizaje

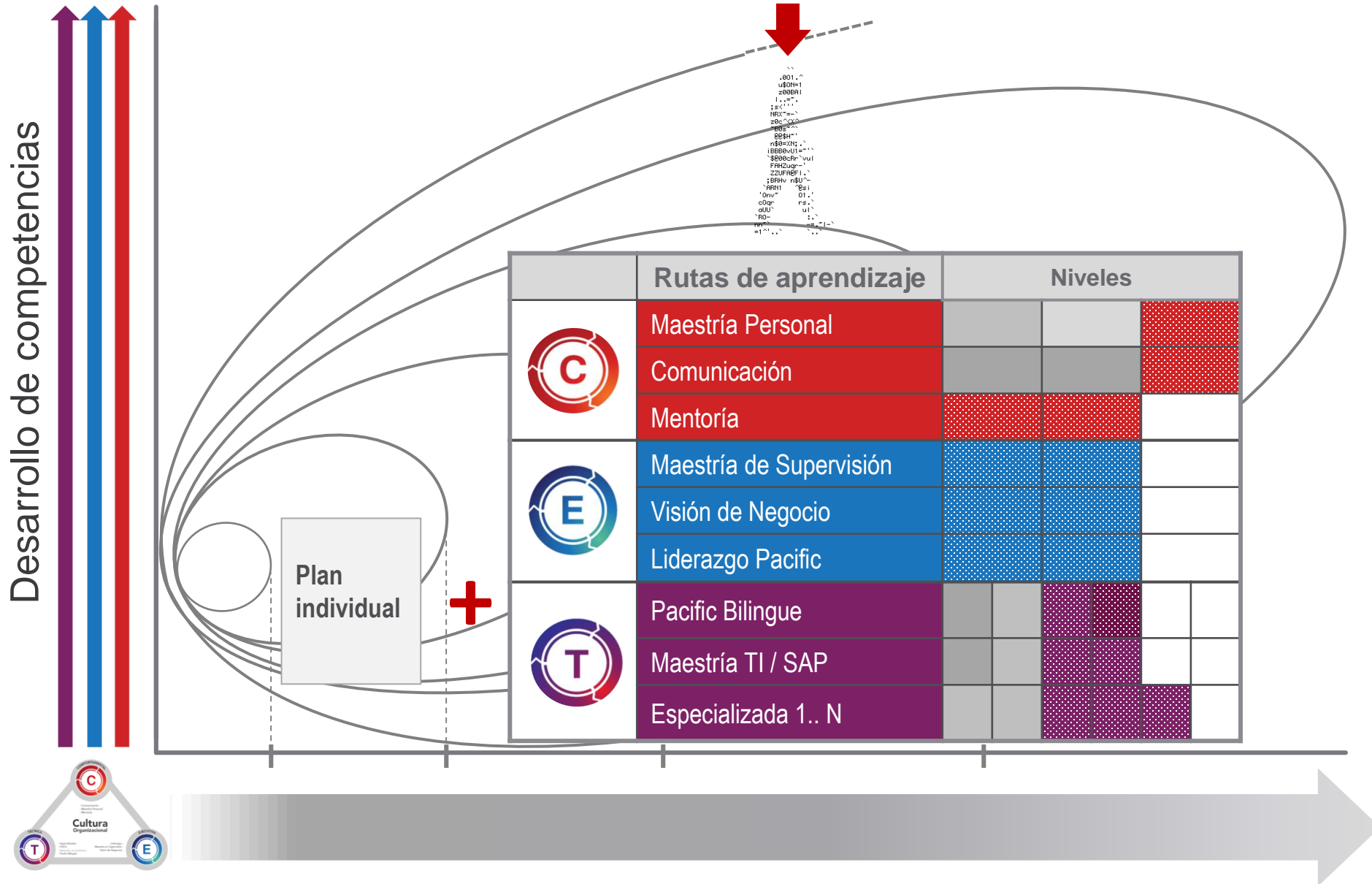
Entrega de  
soluciones de  
aprendizaje

Medición  
de  
impacto

# Evolución Sistémica

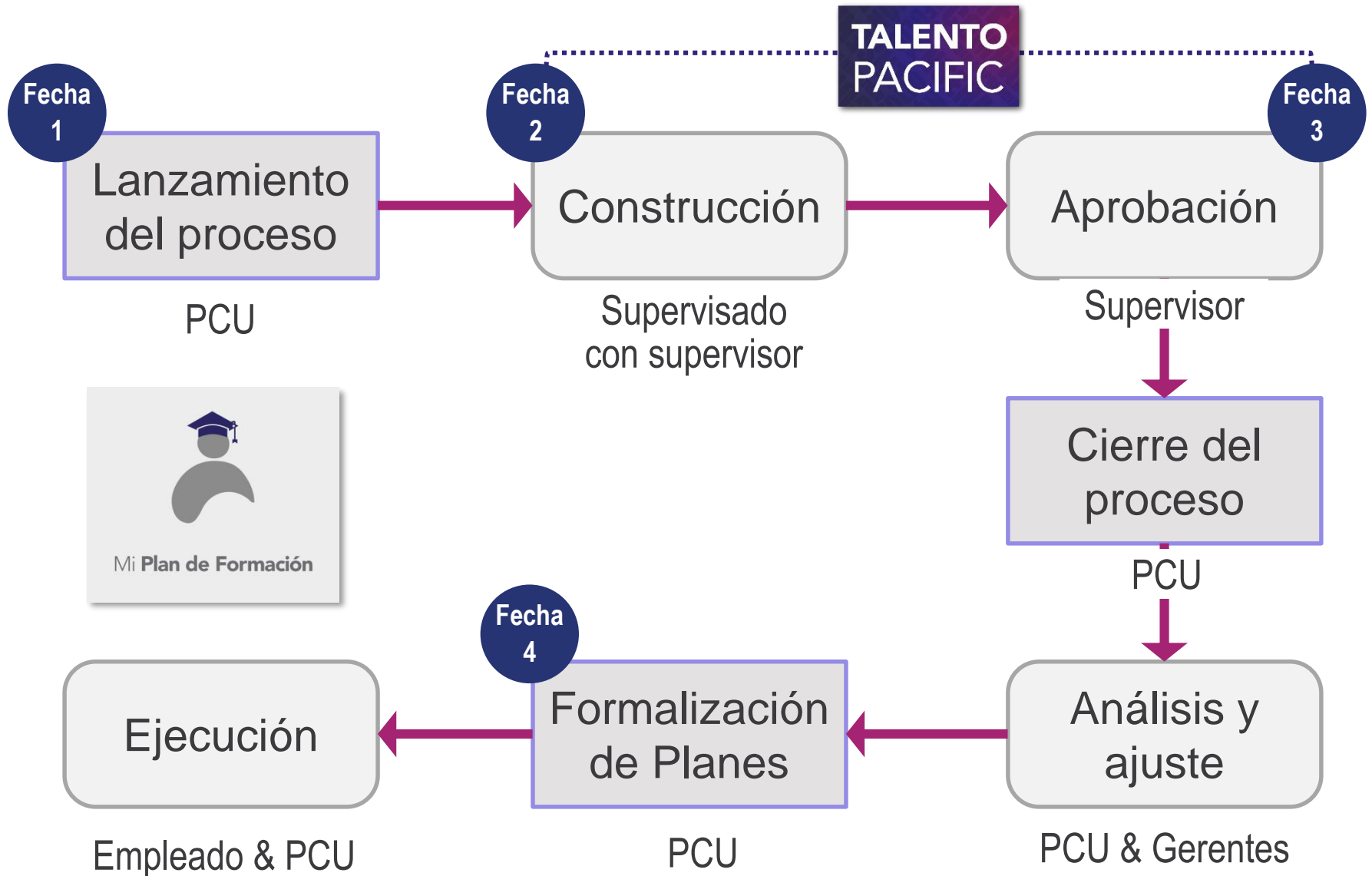


# Rutas de aprendizaje “en acción”





# Plan de Formación: **Proceso**



# Insumos del **Plan de Formación**



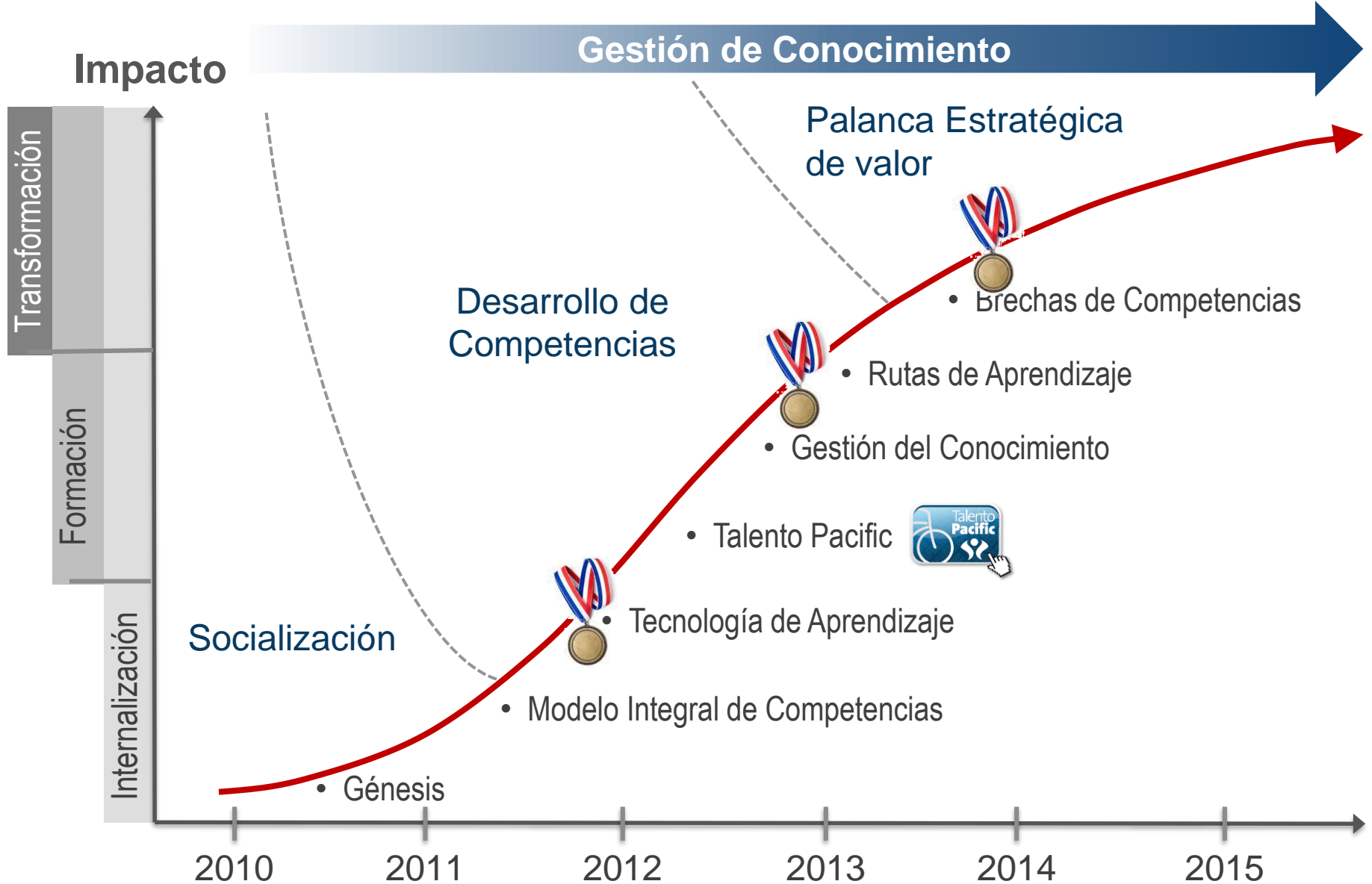
Evaluación de **desempeño**

**Objetivos** del año

Necesidades de **Formación**

Orientación de **carrera**

**Brechas** de competencias



# Corporate University Evolution

# Reconocimiento...



2012



2013



2014



Best Overall  
Corporate University



# ¡Gracias!

